

- ▷ 복수노조!! 사용자에게는 보약! 우리에게는 독약입니다!!
단일안 만드느라 노조끼리 싸우다 세월 다 갑니다. 어느 것 하나 이루어 낼 수 없게 됩니다.
- ▷ 부교노 공약 가운데 어느것 하나 여러분들을 위한 일이 아닌 게 있습니까?
- ▷ 봉지면 살고 흠어지면 죽는다! 만고의 진리입니다. 누가 외면하고 있습니까?
- ▷ 힘을 모아주세요!! 그 힘을 바탕으로 산적한 과제와 현안 사항을 지금보다 더 효율적으로 우리노동조합이 이루어 낼 수 있습니다.

부산광역시교육청노동조합은 전체 공무원들과 함께 하는 노동조합입니다. 우리 전체 공무원들에게 이익을 보다 효율적으로 가져다 줄 수 있어야 합니다. 특히 우리노동조합은 좋은 직장을 만드는데 걸림돌이 되는 요소를 각 분야별로 발굴하여 개선해 나아가고 있고 상대적으로 소외받았던 기능직선생님들의 처우개선과 권익향상을 최우선 과제로 선정하여 추진하고 있습니다. 또한 우리노동조합은 조합비를 비롯하여 모든 운영 상황을 투명하게 정기적으로 공개하겠습니다. 힘들고 험한 길 서로 다독이고 북돋우며 함께 걸어갑시다!!

가입안내

- 가입서 - 노동조합 홈페이지(www.penlu.or.kr)에서 다운받으시면 됩니다.
- 조합비 - 월 1만원(급여에서 원천징수, 급여공제코드 J14)
- 보내실곳

부전도서관(Fax 803-5398)	본청 소속기관 : 본청 기획관리과 김수근
동부교육청소속기관 : 동부 시설과 정일환	서부교육청소속기관 : 서부 민원실 김미희
남부교육청소속기관 : 남부 총무계 박금희	북부교육청소속기관 : 북부 중등과 주진선
동래교육청소속기관 : 동래 평체과 조영록	해운대교육청소속기관 : 해운대 평체과 최두섭

노동조합 임원 현황

부산광역시교육청공무원노동조합은 사무처를 비롯한 집행부의 임원구성을 마쳤습니다. 임원은 일반직과 기능직공무원 4:6의 비율로 구성되었고, 2기부터는 위원장을 비롯하여 선출직 임원은 경선으로 선출하도록 규약에 명시하였습니다. 조합의 의사결정은 임원들의 합의에 의하여 투명하게 결정하고 위원장 독단의 의사결정은 불가능하도록 제도적으로 만들었으며 모든 직렬의 의견을 다양하게 수용하여 전체공무원을 대변하도록 하였습니다.

직명	성명	부서	직명	성명	부서
위원장	이영호	부전도서관	부위원장	주진선	북부교육청 중등교육과
수석부위원장	편경천	어린이회관	부위원장	오상열	해운대도서관
부위원장	김수근	본청 기획관리과	부위원장	정일환	동부교육청 시설과
부위원장	김미희	서부교육청 총무과	부위원장	김종규	남일고등학교
부위원장	박영만	부산여자고등학교	부위원장	정수철	시민도서관
부위원장	손기훈	부산체육고등학교	사무총장	장성호	본청 평생교육체육과
부위원장	김정희	본청 총무과	사무차장	김순익	본청 재정과
부위원장	홍순근	부산산업학교	회계감사위원장	전기재	본청 교육지원과

임원구성에서 보았듯이 우리노동조합은 전체공무원들의 요구사항을 합리적으로 대변하고 있으며 일부에서 왜곡하고 있는 기능직공무원을 소외시키는 의사결정은 근본적으로 불가하며 오히려 기능직공무원의 의견이 더 많이 반영되는 조합임을 밝혀 둡니다. 그리고 일반직과 기능직공무원들이 합심하여 현안 사항을 슬기롭게 효율적으로 해결해 나아가고 있음이 하나 하나 나타나고 있습니다.(교육부의 상위직급 정원 확대 및 교육감 6-7급 승진 인사 확대 등)

노동조합소식

☎ 802-5901, 011-9302-7448



부산광역시교육청 공무원노동조합

발행인 : 이영호
편집인 : 김순익

노동조합 출범식 성황리에 열려



부산광역시교육청노동조합은 합법적인 노동조합활동 시작을 대내·외에 알리고 건전한 노동문화를 선도하고자 출범식을 2006. 4. 26. 부산교육연구원 강당에서 많은 분들이 참석하여 성황리에 마쳤습니다.

부산광역시교육청 소속 6급 이하 공무원들을 조합원으로 하고 있는 부산광역시교육청공무원노동조합 이영호 위원장은 인사말을 통해 잘못된 제도와 관행의 개선을 통해 공정하고 투명한 인사제도 개혁, 기능직 상위

직급 정원 확보 및 근속승진연수 단축, 차별적 성과상여금 지급지침 철폐, 교직원 수당 지급, 교원과 동일한 근무시간 준용, 부당한 업무이관에 대한 원상회복, 시의회 및 교육위원회 과다한 업무보고 시정, 선심성 예산 및 인사청탁 근절과 청탁자 명단 공개 등을 추진하고 또한 소속 공무원들의 근무환경 개선과 복리증진을 통하여 교육수요자에 대한 공공서비스의 질적 향상을 기하여 공직사회의 민주화·투명화 등 공직개혁에 적극적으로 기여할 것이라고 밝혔다.



기능직 공무원 상위 직급 정원 확대 사실상 확정

부산광역시교육청공무원노동조합은 전국교육기관공무원노동조합연맹 소속 노조위원장들과 교육인적자원부 지방교육혁신과 지방교육행정기관 정원업무담당 서기관을 비롯한 해당부서 관계자들과 그동안 기능직공무원의 오랜 숙원 사업인 상위직급정원확대를 위한 간담회를 교육부에서 개최 하면서 그간 수

차례에 걸쳐 협의를 한 결과를 바탕으로 2006. 5. 9. 최종적으로 상위직급(6,7급)정원을 3~5%이상 확대하기로 합의하였다. "지방교육행정기관의기구와 정원기준등에관한규정시행규칙"의 개정에 따른 소요기간을 감안할 때 금년 8월 이후 확정될 것으로 예상된다.

행정직 1명 행정과장 노조가입 가능 노동부 회신

노동부장관은 2006. 5. 2. 노동조합 가입범위에 대한 질의 회신에서 "각급 학교의 행정실에 행정직 1명과 소수의 기능직공무원이 근무하고 있고, 행정직 1명이 행정실 업무 전반을 전담하여 수행하는 경우 사무분장에는 행정실장이라 하더라도 사실상 다른 공무원의 업무 수행을 지휘·감독하거나 총괄하

는 자로 보기 어려울 것이므로 노동조합 가입을 제한할 수 없을 것으로 사료됩니다."라고 회신하였다. 이에 따라 행정직 1명의 행정과장에 대한 조합원 자격논란이 정리됨에 따라 일선학교 행정과장들의 적극적인 가입이 기대된다.

7월 정기 인사를 앞두고 공무원노동조합에서는 현재 교육감이 운용할 수 있는 정원 (6급 1%이내, 7급 3%이내)의 기준에 미달되는 현원에 대하여 승진인사를 실시할 것을 강력하게 교육감에게 요구하여 관철시켰다. 이로써 공무원노동조합은 지금까지 상대적으로 소외되었던 기능직공무원의 처우개선에 있어 조금이라도 누락된 부분이 있다면 끝까지 찾아내어 개선하겠다는 강한 의지를 내보였다.

기능직공무원 6-7급 정원 승진인사 확대

일반직공무원으로의 특별채용 지속적 확대

부산광역시교육청은 기능직공무원들에 대해서 제한경쟁으로 일반직공무원으로의 특별채용을 실시하였다. 타시도는 이미 4-5년 전부터 시행되어 왔음에 비추어 볼 때 다소 뒤늦은 감은 있지만 금년부터 그나마 이렇게 시행되는 부분은 긍정적인 움직임이라 하겠다. 향후 일반직공무원으로의 특별채용은 지속적으로 확대해 나가도록 노동조합에서 적극

적으로 추진할 것이며 채용조건과 인원의 확대에 대해서도 전국적인 현황을 파악하여 지금의 조건보다 더 나은 방안이 있다면 적극적으로 추진할 예정이다. 일반직공무원으로의 특별채용은 행정직뿐만 아니라 사서직을 비롯한 소수직렬도 필요성이 많이 요구되고 있는 현실을 감안하여야 할 것이다.

부산광역시교육청공무원노동조합에서는 공무원의 노동조합설립 및 운영 등에 관한 법률 제8조에 의거 우리들의 권익신장과 후생복지 증진을 위하여 교육감 및 중앙부처장과의 단체교섭(안)을 만들고자 합니다. 평소 생각하셨던 잘못된 제도나 관행, 부당한 처우 등 다양한 의견이 있으신 분들께서는 분야나 내용에 구애 받지 마시고 2006. 5. 26.까지 제안하여 주시기 바랍니다. 올해가 우리 조합이 출범한 원년으로 첫 걸음을 내딛는 시점에서 무엇보다 중요한 것은 공무원 여러분의 참여와 관심이라 할 수 있습니다. 여러분들께서 보내주시는 의견들을 바탕으로 알찬 교섭안을 만들어 합리적인 방안과 대안을 제시하여 대화와 타협을 통하여 당당하게 관철시키는 자주적인 교섭을 할 것을 약속 드리며, 공모된 건에 대하여 심사 후 채택 시 각종 혜택이 있습니다. 여러분의 많은 참여 부탁드립니다.

단체교섭(안) 공모

- 가. 사업명 : 2006년도 부산광역시교육청공무원노동조합 단체교섭(안) 공모
- 나. 대상 : 부산광역시교육위원회 및 교육감 소속 지방공무원
- 다. 공모분야 : 복지, 제도, 복무, 인사 등 전 분야에 대한 개선 및 새로운 방안
- 라. 제출처 : 부산광역시교육청공무원노동조합(부산도서관내) 또는 부교노 홈페이지 (www.penlu.or.kr) "참여마당-교섭안공모"로 제출
- 마. 시상내용 및 범위 : 교육감 또는 중앙교섭(안)으로 채택된 안건 및 정책사항
 - 최우수 3편(도서상품권 각 10만원), 우수 15편(도서상품권 각 3만원), 입상 30편(도서상품권 각 1만원)

부교노! 교육감에게 단체교섭(협의)관련 협조 요구

그 동안 교육감은 교직 단체와의 단체교섭(협의)에 있어 우리공무원들과 관련되는 사항들이 많이 있었으나 공무원들의 의견을 적극적으로 반영할 수 있는 창구가 없어 사안에 따라서는 형평성에 맞지 않는 교섭이 이루어져 왔다. 이에 우리노동조합에서는 2006. 5. 10. 향후 교육감이 교직단체와의 교

섭 또는 협의 시 우리공무원들의 권익과 복지는 물론 직무와 관련된 사안에 대하여는 상대적으로 불합리한 부분이 없도록 사전에 부산광역시교육청공무원노동조합과 충분한 협의가 이루어 질 수 있도록 교육감에게 요구하였다.

5급 승진제도 또 변경... 노조와 다시 협의하라!!

5급 승진제도가 또 변경되었다. 완벽한 제도는 없지만 짧은 기간에 너무 자주 변경이 되니 혼란스럽다. 보다 더 좋은 인사제도로 나아가기 위한 것이라 생각할 수도 있지만 지난날의 부작용을 개선하지 않고 그대로 답습했다면 이것은 퇴보다. 무엇보다도 심각한 것은 이미 노조가 출범

하였음에도 불구하고 사전 협의 없이 일방적으로 발표한 것은 상생의 노사문화를 깨는 중대한 문제라 볼 수 있다. 따라서 우리 노조는 교육청과 처음부터 다시 원점에서 협의를 하도록 강력히 요구할 것이다.

부산광역시교육청공무원노동조합의 활동 방향

- ① 교직단체로부터 부당하게 이관 받은 업무를 원상회복 시키도록 최선을 다하겠습니다.
- ① 새로운 행정문화 창출을 위한 교육프로그램을 통해 조직문화를 일신하고 우리공무원들의 마인드를 향상시키겠습니다.
- ① 기능직공무원근속승진연수 단축을 위한 법개정을 이루어내겠습니다. 타부서 노동조합과 연대하여 추진하도록 하겠습니다.
- ① 계급간 차별화된 공무원 정년제도의 일원화 방안은 지금 정당에서 정치적 득실을 따지며 시기를 저울질 하고 있습니다. 전국의 공무원노동조합과 힘을 모아 적극적으로 추진하고 있습니다.
- ① 행정실과 행정과의 명칭 통일, 교무실 행정실의 업무분장 규칙으로 제정, 행정실 환경 개선 등 실질적인 업무수행에 필요한 사항은 발굴하여 개선하도록 하겠습니다.

공무원노동조합가입 현황 및 안내

부산광역시교육청공무원노동조합 가입자 현황(5.10현재)은 1,350명으로 많은 분들이 동참하고 있습니다. 여기에 기능직선생님들께서 3월말경부터 본격적으로 가입을 하기 시작하여 벌써 415명이나 되며 지속적으로 가입이 증가 되고 있습니다.

많은 기능직선생님들이 우리노동조합에 동참하는 이유는

- ▷ 우리 모두 하나 되어 우리의 권익향상과 복리증진을 효율적으로 달성하여야 하며,
- ▷ 그 일을 추진함에 있어 우리노동조합이 조직과 운영면에서 보다 효율적이라는 것이 벌써 하나 하나 입증되어가고 있기 때문입니다.